

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«МИХАЙЛОВСКИЙ ДЕТСКИЙ САД»  
ЖЕЛЕЗНОГОРСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**От работодателя:**

Заведующий

МКДОУ «Михайловский  
детский сад»

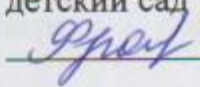


Микерина Л.А.

«08» апреля 2024 года

**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МКДОУ «Михайловский  
детский сад

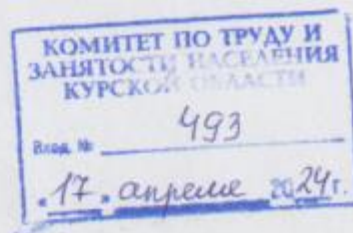
 Фролова Е.В.

«08» апреля 2024 года

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**по регулированию социально-трудовых отношений в  
Муниципальном казенном дошкольном  
образовательном учреждении  
«Михайловский детский сад»  
Железнодорожного района Курской области  
на 2021 – 2023 годы**

(с учетом изменений и дополнений от 30.11.2021г., 14.10.2022г., и  
10.02.2023г.))





#### **В разделе 4. Оплата труда и нормы труда**

##### **п.4.5.2. изложить в новой редакции:**

В соответствии с федеральным законодательством работники государственных образовательных организаций Курской области, допущенные к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук, имеют право на предоставление им в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, дополнительного отпуска по месту работы продолжительностью соответственно три и шесть месяцев с сохранением среднего заработка; защитившим кандидатскую или докторскую диссертацию после присвоения ученой степени кандидата, доктора наук производится выплата в размере 3-х должностных окладов (ставок).

#### **В разделе 6. Рабочее время и время отдыха**

##### **п.6.31.1. изложить в новой редакции:**

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

##### **п.6.31.2. изложить в новой редакции:**

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.