

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«МИХАЙЛОВСКИЙ ДЕТСКИЙ САД»
ЖЕЛЕЗНОГОРСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

От работодателя:

Заведующий МКДОУ

«Михайловский детский сад»



Л.А Микерина

« 20 » марта 2024 года

От работников:

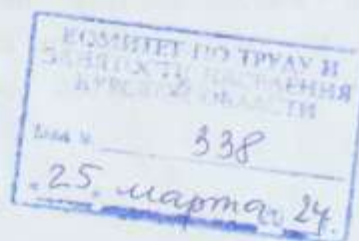
Председатель первичной профсоюзной
организации МКДОУ

«Михайловский детский сад»

С.А Данильченко

« 20 » марта 2024 года

**СОГЛАШЕНИЕ
о продлении срока действия
Коллективного договора
по регулированию социально-трудовых отношений
в Муниципальном казенном дошкольном
образовательном учреждении «Михайловский детский сад»
Железнодорожного района
Курской области
на 2021 – 2023 годы
(с учетом изменений и дополнений от 30.11.2021г, 14.10.2022г и
10.02.2023г.)**



На основании ст. 43 ТК РФ, стороны договорились о следующем:

Продлить срок действия коллективного договора по регулированию социально-трудовых отношений в Муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении «Михайловский детский сад» Железнодорожного района Курской области на 2021 – 2023 годы на период срока продления территориального отраслевого соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в системе образования Железнодорожного района Курской области на 2021-2023г с учетом изменений и дополнений от 30.11.2021г, 14.10.2022г и 10.02.2023г.

В разделе 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

п. 1.1. изложить в новой редакции:

п.1.1. Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками в лице профсоюзной организации и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении «Михайловский детский сад» Железнодорожного района Курской области (далее- МКДОУ «Михайловский детский сад») на 2021-2023гг (далее Коллективный договор) и продленный до 04 марта 2025 года.

Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курской области, Региональным отраслевым Соглашением между Министерством образования и науки Курской области и Курской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки на 2022-2024гг, в целях определения в договорном порядке согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечения стабильной и эффективной деятельности Муниципальных образовательных организаций и учреждений Железнодорожного района Курской области, усиления социальной защиты, повышения уровня жизни работников, а также реализации принципа государственно-общественного управления.

Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в МКДОУ «Михайловский детский сад», устанавливающим условия труда, предоставление мер социальной поддержки работникам, гарантий, компенсаций и льгот.

п. 1.15. дополнить в коллективный договор:

п.1.15. Стороны согласились продлить срок действия коллективного договора по регулированию социально-трудовых отношений в Муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении «Михайловский детский сад» Железнодорожного района Курской области на 2021-2023гг на период срока продления территориального отраслевого соглашения по регулированию

социально-трудовых отношений в системе образования Железногорского района Курской области на 2021-2023г с учетом изменений и дополнений (от 30.11.2021г. 14.10.2022г и 10.02.2023г.) на период до 04.03.2025г.

В разделе 2. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ

п. 2.3.5. изложить в новой редакции:

В соответствии с частью 6.1 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и приказом Минпросвещения России от 21.07.2022 №582 «Об утверждении перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ» продолжить совместную работу по сокращению документарной нагрузки на педагогических работников и образовательные организации всех уровней направленную на:

- снижение объема базовой документации, которую ведут педагоги образовательной организации;
- снижение объема мониторингов в системе образования;
- оптимизацию информационных систем;
- сокращение количества запросов, на которые образовательные организации готовят ответы. Руководителю образовательной организации внести соответствующие изменения:
 - в должностные инструкции и трудовые договоры педагогических работников;
 - правила внутреннего трудового распорядка;
 - локальные нормативные акты .